

Besedilo ni lektorirano.

Znanje kot konkurenčna prednost posameznika



Letošnjo temo regijskega posveta – *Evropa 2020 – nova znanja in spretnosti za nova delovna mesta* – smo izbrali z namenom nadaljnjega učinkovitega sodelovanja med izvajalci izobraževanj, snovalci regionalnega in nacionalnega razvoja ter pomembnimi gospodarstveniki v naši regiji. Zavedamo se resnosti gospodarske krize in se tudi sami soočamo s težkim ekonomskim položajem. A vse to je za nas le razlog, da se z učinkovitimi ukrepi in zavezani k vzajemnemu sodelovanju uspešno izvlečemo iz krize. Uspemo lahko le, če ukrepamo skupno. Menimo, da imamo moč in sposobnost, da vzpostavimo in vzdržujemo pametno, trajnostno in vključujočo rast, poiščemo način za oblikovanje novih delovnih mest in v naši družbi znova vzpostavimo vrednote ter vlijemo smisel za napredovanje v pravi smeri. Le z znanjem in spretnostmi posameznikov ter konstruktivnim sodelovanjem delodajalcev je možno poskrbeti za večjo zaposljivost in obenem vplivati na večjo socialno vključenost ljudi ter kvaliteto življenja.

Ptujski župan *dr. Štefan Čelan* (na fotografiji tretji z leve) je udeležencem spregovoril o razvojni odličnosti, temelječi na invencijah in inovacijah. Poudaril je pomen razvojnega partnerstva, ki domače znanje, institucije in gospodarske družbe povezuje s tujimi partnerji. V razmislek je dal tezo ali bomo v prihodnje Slovenci živeli od svojega znanja ali bomo le kolonija sposobnejših in razvitejših sosedov.

Mag. Tanja Vilič Klenovšek z Andragoškega centra Slovenije (na fotografiji druga z desne) je poudarila, da odraslim moramo omogočiti večjo enakost in pravičnost do dostopa izobraževanja. Kakovost izvajanja je še kako pomembna. Njen prispevek je govoril o ciljnih v izobraževanju odraslih do leta 2020.



Dr. Aleksandra Pivec, direktorica Znanstveno – raziskovalnega središča Bistra Ptuj (na fotografiji druga z leve), je pozornost udeležencev pritegnila z razmišljanjem o možnostih povezovanja med podjetniškim in visokošolskim prostorom ter predstavila ključne karakteristike sodobnega delovnega mesta. Vseživljenjsko učenje, neprestano izpopolnjevanje in znanje sami po sebi ne pomenijo veliko, če jih ne znamo uporabljati. Posameznik se mora naučiti upravljati s stresom, iskati ustrezno ravnovesje med delom in družino in ob tem še najti čas za sprostitev. Izpostavila je pomembnost fleksibilnega delovnika, ki ob vsem zahteva še več pripadnosti in zavezanosti posameznika organizaciji.

O pomenu tehnološkega in industrijskega znanja kot ene izmed prednostnih prvin strategije *Evrope 2020* za pametni in trajnostni razvoj je razmišljal *Marko Drobnič*, predsednik uprave Taluma Kidričevo (na fotografiji prvi z desne). Poudaril je, da se je potrebno najprej soočiti z dejstvi, ko je kriza praktično izničila prednosti, ki smo jih imeli. Postajamo nekonkurenčni, ob vsem tem pa v Sloveniji vladata apatija in negativna kultura, niti ni več zaznati prave želje po odločitvah, ki bi vodile v napredek. Nujno je prav to, kar

Besedilo ni lekotirano.

je mogoče doseči s pametnim in trajnostnim razvojem, ki temeljita na znanju, inovacijah ter gospodarnejšemu izkoriščanju virov in povezovanju, saj samozadostnosti ni.

Uspešen podjetnik *Miran Senčar*, direktor podjetja Tenzor (na fotografiji prvi z leve), je poudaril, da posebna znanja predstavljajo osnovo konkurenčne prednosti. Na posvetu je predstavil problematiko, s katero se srečujejo majhna in srednja podjetja.



Udeleženci regijskega posveta, ki ga je pripravila Ljudska univerza Ptuj, so v drugem delu srečanja sedli v delavnice in razmišljali o kompetencah aktivnega evropskega državljana, kjer je prav vseživljenjsko učenje postalo potreba vsakega državljana.

V drugi delavnici pa so spoznavali veščine uspešnega nastopa na trgu dela in se spraševali, kdaj so se nazadnje pri svojem delu počutili odlično. Glavni izziv trga dela je v Evropi 2020 75 stopnja delovne aktivnosti, kar je, so na posvetu ugotavljali udeleženci, za vse resen izziv, »ki se ne bo kar zgodil, pač pa ga je treba ustvariti.«

Mag. Klavdija Markež (klavdija.markez@luptuj.org), Ljudska univerza Ptuj