



Andragoški center Slovenije

## 49. Statistični podatki: Nadaljevalno poklicno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih v podjetjih 2010

### Opomba:

Informacijo o vključenosti odraslih v izobraževanje in usposabljanje (glej informacijo v InfO-mozaiiku št. 5) nadgrajujemo z novjšimi podatki o nadaljevalnem poklicnem izobraževanju in usposabljanju zaposlenih v podjetjih za leto 2010.

Statistični urad RS je na spletni strani predstavil prve novejšje rezultate mednarodne statistične raziskave o nadaljevalnem poklicnem izobraževanju in usposabljanju zaposlenih v podjetjih in drugih organizacijah (Continuing Vocational Training Survey – CVTS). V vzorčno raziskavo so bila zajeta podjetja z 10 ali več zaposlenimi.

Rezultati raziskave so pokazali, da so podjetja v Sloveniji v letu 2010 namenila 36,5 % manj sredstev za nadaljevalno poklicno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih kot v letu 2005 (v 2005: 32.081,8 mio SIT oz. 0,49 % BDP). V letu 2010 je bilo namenjenih **84.945 mio EUR (0,23 % BDP)** za poklicno izobraževanje zaposlenih, kar predstavlja 0,66 % od celotnih stroškov dela. Znesek na udeleženca izobraževanja je znašal dobrih 400 EUR.

Med 7.626 podjetij in drugih organizacijah, ki so sodelovala v raziskavi (zajeta so bila podjetja z 10 ali več zaposlenimi), je bilo **3.114 (40,8 %)** takih, ki so omogočila zaposlenim dodatna poklicna izobraževanja in usposabljanja (leta 2005 4.902 podjetij oz. 66,7 %). Med temi podjetji je bila dobra tretjina malih podjetij, tj. podjetja z 10 do 19 zaposlenih oseb.

### Število izobraževalnih in ne-izobraževalnih podjetij, 2010

	Število vseh podjetij	Število podjetij, ki izvajajo notranje ali zunanje progr. form. in neform. izobraževanja	Število ne-izobraževalnih podjetij	Število podjetij, ki omogočajo začetno poklicno izobraževanje (tudi vajeništvo)	Število podjetij, ki izvajajo samo druge oblike izobraževanja in usposabljanja
SKUPAJ	7.626	3.114	4.512	1.351	2.069

Vir: SURS

Skoraj polovico zaposlenih v podjetjih, ki so omogočila zaposlenim dodatno poklicno izobraževanje in usposabljanje, so predstavljale ženske. Ženske so za izobraževanje in usposabljanje porabile več časa kot moški, in sicer 18,0 plačane delovne ure oziroma 0,2 plačani delovni uri več kot moški (17,8 plačane delovne ure). Največ plačanih ur za izobraževanje zaposlenih (62,4 ur) je bilo namenjenih v majhnih podjetjih (od 20 do 49 zaposlenih), najmanj pa v velikih podjetjih (od 27,7 do 31,4 ure), ki zaposlujejo od 500 do 999 in od 1000 ali več delavcev.

**Glavne spremenljivke s področja nadaljevalnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja v podjetjih po velikosti podjetij glede na število zaposlenih, 2010**

Velikostni razredi	Število udeležencev programov formalnega in neformalnega izobraževanja	Od tega: ženske	Število plačanih delovnih ur v programih formalnega in neformalnega izobraževanja (vsi udeleženci)	Število plačanih delovnih ur v programih formalnega in neformalnega izobraževanja (ženske)	Porabljena finančna sredstva za programe formalnega in neformalnega izobraževanja (EUR)
SKUPAJ	190.391	78.376	7.919.276	3.168.340	84.945.030
10 - 19	11.360	4.280	460.111	198.315	4.134.942
20 - 49	18.318	6.463	1.144.446	458.382	9.870.055
50 - 249	48.569	18.197	2.818.323	1.053.038	26.171.274
250 - 499	24.125	10.146	964.395	370.074	20.797.477
500 - 999	31.222	12.398	983.147	435.821	10.483.673
1000 in več	56.797	26.892	1.548.854	652.710	13.487.609

Vir: SURS

Kontaktna oseba: Erika Brenk, [erika.brenk@acs.si](mailto:erika.brenk@acs.si)Informacijo pripravila: Erika Brenk, [erika.brenk@acs.si](mailto:erika.brenk@acs.si)

Vir:

Nadaljevalno poklicno izobraževanje in usposabljanje v podjetjih, Slovenija, 2010, SURS 2. julij 2012,

Prva objava [http://www.stat.si/novica\\_prikazi.aspx?id=4806](http://www.stat.si/novica_prikazi.aspx?id=4806)