



Andragoški center Slovenije

## 108. Statistični podatki: Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih v podjetjih

### Opomba:

Informacijo o izobraževanju in usposabljanju zaposlenih v podjetjih (glej informacijo [številka 86](#)) nadgrajujemo z novjšimi podatki.

Mnoga podjetja se zavedajo, da je za uspešno poslovanje pomembno vlagati v znanje in kompetence zaposlenih. Izobraževanje, organizacijsko učenje in usposabljanje zaposlenih so ključni za uspeh podjetja. Koliko pa podjetja v Sloveniji dejansko vlagajo v izobraževanje in usposabljanje svojih zaposlenih? To je pokazala mednarodna raziskava Continuing vocational training survey (CVTS), katere namen je spremljati vlaganja podjetij in drugih organizacij, ki imajo vsaj deset zaposlenih, v nadaljnje poklicno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih v EU. Raziskava se izvede vsakih pet let.

Število podjetij v Sloveniji, ki so svojim zaposlenim omogočila pridobivanje novih znanj in veščin za delo, se je leta 2020 povečalo za 7,2 % (na 8.343), vendar pa se je v primerjavi z letom 2015 delež med vsemi podjetji zmanjšal za 5,2 odstotni točki (na 81,6 %).

Povečala sta se delež podjetij, ki so zagotavljala usposabljanje, vezano na delovno mesto, in delež neizobraževalnih podjetij.

Podjetja izobraževanja niso zagotavljala, ker naj bi obstoječe znanje in veščine zaposlenih ustrezali potrebam podjetja in ker so raje zaposlovala ljudi z že potrebnim znanjem in kompetencami.

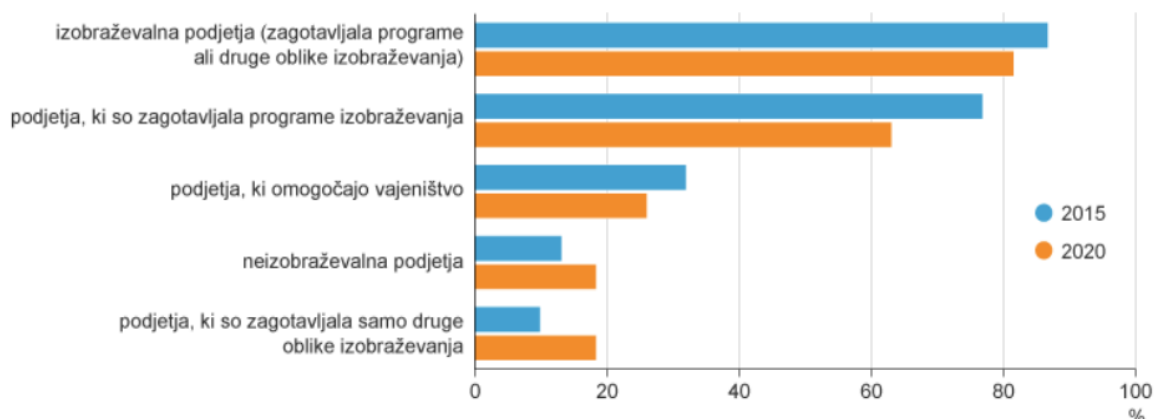
Zaradi epidemije covid-19 je bilo izvedenih manj izobraževanj, poleg tega se je izpeljanih izobraževanj udeležilo manj zaposlenih.

### Izobraževalna in neizobraževalna podjetja, Slovenija

	2015	2020	<b>2020 2015</b>
	število		stopnja rasti (%)
<b>Število vseh podjetij</b>	<b>8.966</b>	<b>10.230</b>	<b>14,1</b>
Število izobraževalnih podjetij (zagotavljala programe ali druge oblike izobraževanja)	7.782	8.343	7,2
Število podjetij, ki so zagotavljala programe izobraževanja	6.893	6.457	-6,3
Število podjetij, ki so zagotavljala samo druge oblike izobraževanja	889	1.886	112,1
Število neizobraževalnih podjetij	1.183	1.887	59,5
Število podjetij, ki omogočajo vajeništvo	2.868	2.675	-6,7

Vir: SURS

### Delež izobraževalnih in neizobraževalnih podjetij med vsemi podjetji, Slovenija



Vir: SURS

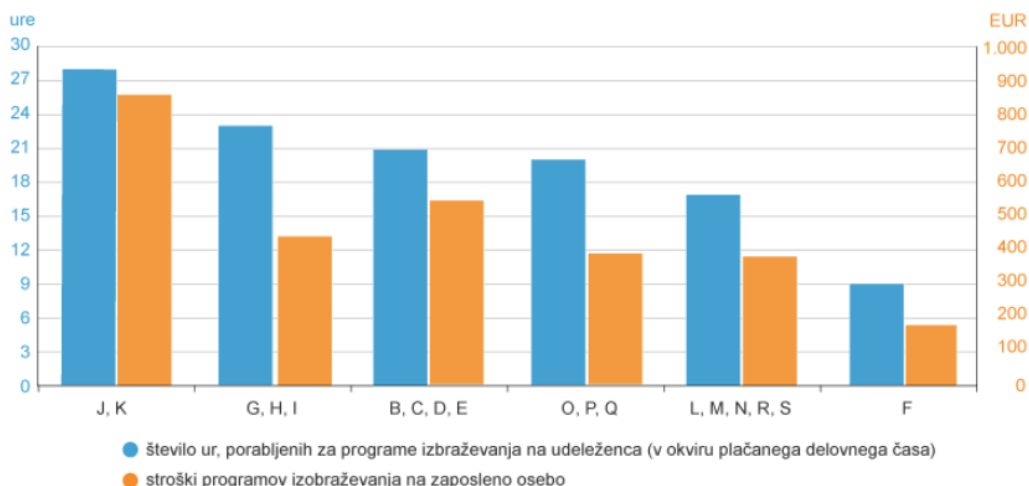
Za programe izobraževanja in usposabljanja zaposlenih so podjetja namenila skupno skoraj 263 mio. EUR, kar predstavlja 0,54 % celotnih stroškov dela. V primerjavi z letom 2015 so bili stroški izobraževanja precej višji, po drugi strani pa se je delež podjetij, ki so omogočila izobraževanje, zmanjšal.

### Največ so se izobraževali zaposleni iz srednje velikih in velikih podjetij (250 ali več zaposlenih) iz informacijskih, komunikacijskih, finančnih ter zavarovalniških dejavnosti.

Delež udeležencev izobraževanja med zaposlenimi je bil v teh podjetjih 73-odstoten. Vsak udeleženec se je v povprečno izobraževal 28 ur (v povprečnem slovenskem podjetju 13 ur), za vsakega zaposlenega pa so podjetja porabila povprečno 859 EUR (v povprečnem slovenskem podjetju 468 EUR).

Najredkeje so se izobraževali zaposleni podjetij v gradbeni dejavnosti. Tu je delež udeležencev izobraževanja znašal 20 %, vsak udeleženec se je v programih izobraževal povprečno 9 ur, v ta namen pa je bilo za vsakega udeleženca porabljenih v povprečju 180 EUR.

Osnovni kazalniki izobraževanja v podjetjih glede na SKD dejavnost, Slovenija, 2020



B Rudarstvo  
C Predelovalne dejavnosti  
D Oskrba z električno energijo, plinom in paro  
E Oskrba z vodo, ravnanje z odpadki in odpadki, saniranje okolja  
F Gradbeništvo  
G Trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil  
H Promet in skladiščenje  
I Gostinstvo  
J Informacijske in komunikacijske dejavnosti

K Finančne in zavarovalniške dejavnosti  
L Poslovanje z nepremičninami  
M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti  
N Druge raznovrstne poslovne dejavnosti  
O Dejavnost javne uprave in obrambe, dejavnost obvezne socialne varnosti  
P Izobraževanje  
Q Zdravstvo in socialno varstvo  
R Kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti  
S Druge dejavnosti

Vir: SURS

## Tehnične, praktične in poklicne sposobnosti zaposlenih so bile prepoznane kot najpomembnejše.

Največ ur plačanega delovnega časa je bilo namenjenih izobraževanju in usposabljanju na področju tehničnih, praktičnih in poklicnih sposobnosti, dela s strankami in dela v skupini. Podjetja so znanja in sposobnosti s teh področij prepoznala kot najpomembnejša za razvoj podjetij v prihodnjih nekaj letih.

## Nižji je bil delež podjetij, ki so omogočala vajeništvo.

Praktično izobraževanje pri delu oziroma vajeništvo je omogočalo 26 % podjetij, kar je manj kot v letu 2015 (32 % podjetij). Podjetja so kot razlog za vajeništvo večinoma navedla želje in potrebe po usposobitvi prihodnjih uslužbencev z vidika potreb podjetja ter željo po izbiri najboljših vajencev za prihodnjo zaposlitev.

Kontaktna oseba za področje: Erika Brenk, [erika.brenk@acs.si](mailto:erika.brenk@acs.si)

Informacijo pripravila: Erika Brenk, [erika.brenk@acs.si](mailto:erika.brenk@acs.si)

### Viri:

- Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih v podjetjih, 2020, SURS, 15. 6. 2022

<https://www.stat.si/StatWeb/News/Index/10391>

- SURS: Baza SiStat (2022), <https://pxweb.stat.si/SiStat/sl>