

## STROKOVNA PODPORA IZVAJALCEM

Strokovno podporo izvajalcem nudi **Andragoški center Slovenije** v okviru operacije Strokovna podpora informativno svetovalni dejavnosti in vrednotenju neformalno pridobljenega znanja 2016–2021, ki jo financirata Evro-pski socialni sklad in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

### Andragoški center Slovenije

Šmartinska 134 a  
1000 Ljubljana  
[www.acs.si](http://www.acs.si)



Andragoški center Republike Slovenije  
Slovenian Institute for Adult Education


### Podporne aktivnosti Andragoškega centra Slovenije

- Priprava skupnih strokovnih usmeritev in gradiv za svetovanje za zaposlene.
- Priprava skupnih strokovnih in promocijskih dogodkov.
- Sodelovanje s socialnimi partnerji.

## KONTAKT

**Mag. Tanja Vilič Klenovšek**  
vodja projekta  
na Andragoškem centru Slovenije

 [tanja.vilic.klenovsek@acs.si](mailto:tanja.vilic.klenovsek@acs.si)

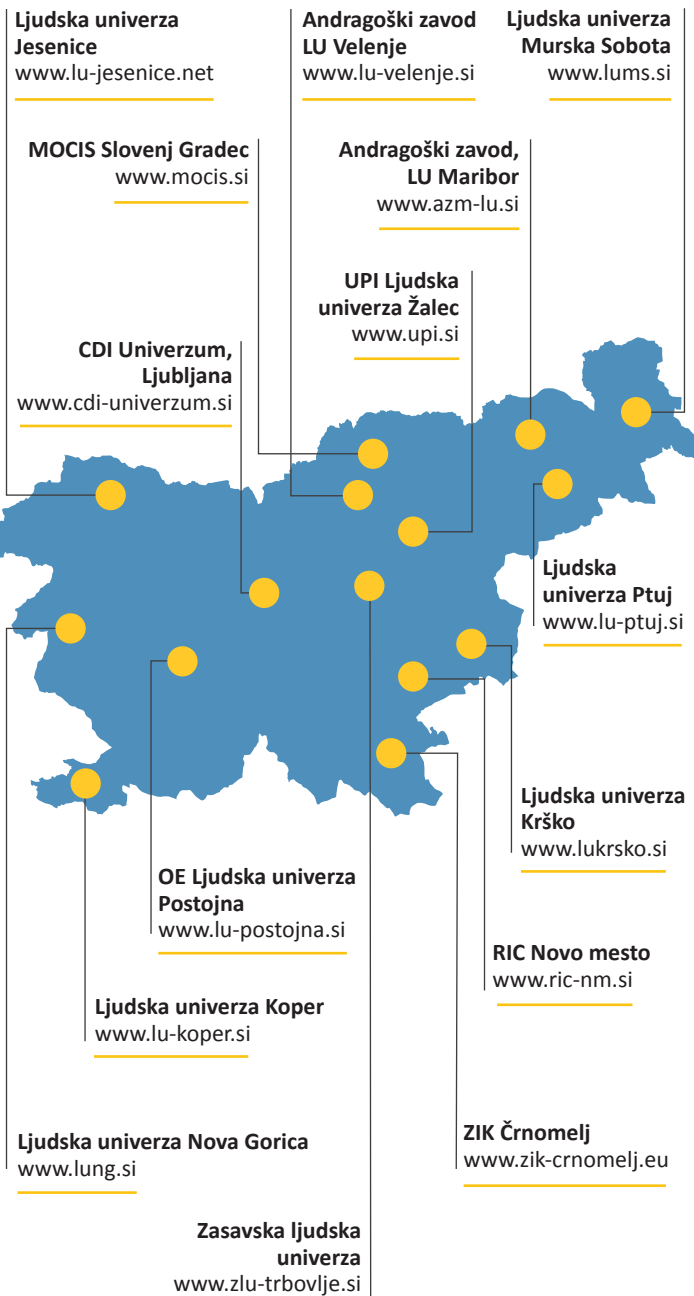
 01 5842 584

[www.isio.acs.si](http://www.isio.acs.si)



Informiranje in svetovanje  
v izobraževanju odraslih

## KONTAKTNI PODATKI IZVAJALCEV DEJAVNOSTI



**Ljudska univerza Jesenice**  
[www.lu-jesenice.net](http://www.lu-jesenice.net)

**MOCIS Slovenj Gradec**  
[www.mocis.si](http://www.mocis.si)

**CDI Univerzum, Ljubljana**  
[www.cdi-univerzum.si](http://www.cdi-univerzum.si)

**Andragoški zavod LU Velenje**  
[www.lu-velenje.si](http://www.lu-velenje.si)

**Andragoški zavod, LU Maribor**  
[www.azm-lu.si](http://www.azm-lu.si)

**UPI Ljudska univerza Žalec**  
[www.upi.si](http://www.upi.si)

**Ljudska univerza Murska Sobota**  
[www.lums.si](http://www.lums.si)

**Ljudska univerza Ptuj**  
[www.lu-ptuj.si](http://www.lu-ptuj.si)

**Ljudska univerza Krško**  
[www.lukrsko.si](http://www.lukrsko.si)

**RIC Novo mesto**  
[www.ric-nm.si](http://www.ric-nm.si)

**ZIK Črnomelj**  
[www.zik-crnomelj.eu](http://www.zik-crnomelj.eu)

**OE Ljudska univerza Postojna**  
[www.lu-postojna.si](http://www.lu-postojna.si)

**Ljudska univerza Koper**  
[www.lu-koper.si](http://www.lu-koper.si)

**Ljudska univerza Nova Gorica**  
[www.lung.si](http://www.lung.si)

**Zasavska ljudska univerza**  
[www.zlu-trbovlje.si](http://www.zlu-trbovlje.si)



## SVETOVANJE ZA ZNANJE

Informiranje in svetovanje ter  
ugotavljanje in vrednotenje  
neformalno pridobljenega znanja  
za zaposlene od 2016 do 2022



**Zaposleni** pogosto ne poznajo vseh izobraževalnih možnosti za razvoj znanja in kompetenc. Ta lahko v danem trenutku predstavljajo dodano vrednost na delovnem mestu in v osebnem življenju.

Zato je eden od ukrepov po Operativnem programu za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, **da se zaposlenim zagotovi trajno in učinkovito svetovanje**. To jih bo na podlagi njihovih že pridobljenih kompetenc usmerilo v ustrezne programe izobraževanja in usposabljanja.

## NAMEN

Povečati oziroma izboljšati kompetence, ki jih zaposleni potrebujejo zaradi zahtev na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

## AKTIVNOST

Zaposlenim bo na voljo **brezplačna svetovalna pomoč** pri načrtovanju njihove osebne in karijerne poti:

- z izbiro primernega izobraževanja ali usposabljanja,
- z ugotavljanjem že pridobljenega znanja,
- s spremljanjem med izobraževanjem in
- s podporo ob njegovem zaključku.

V AKTIVNOST BO VKLJUČENIH 20.000 ZAPOSLENIH.

## Svetovanje, ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja za zaposlene za:

- pridobitev izobrazbe na višji ravni od že dosežene,
- pridobitev nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK) ali temeljnih poklicnih kvalifikacij (TPK),
- pridobitev ali dvig splošnih in poklicnih kompetenc,
- pridobitev različnih certifikatov (npr. slovenski jezik, tuji jeziki ...).

### SVETOVANJE PRED VKLJUČITVIJO V IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE

Identifikacija obstoječih znanj, spretnosti in kompetenc ter potreb.

Ugotavljanje in vrednotenje že pridobljenega znanja.

Načrt izobraževanja, usposabljanja in razvoja kariere.

### SVETOVANJE MED VKLJUČITVIJO V IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE

Spremljanje in podpora v procesu izobraževanja in usposabljanja.

### SVETOVANJE PO ZAKLJUČKU IZOBRAŽEVANJA, USPOSABLJANJA

Samoocena doseženega, načrtovanje nadaljnje poti in razvoj kariere.

## KORISTI ZA ZAPOSLENE



- Ozaveštili in pridobili bodo znanje, spretnosti in kompetence.
- Slednje bodo znali ustrezno predstaviti, npr. oblikovati zbirne mape dosežkov (e-portfolija).
- Povečana bo motivacija za vključevanje v nadaljnje izobraževanje in usposabljanje ali spremembo in nadgradnjo kariere (prekvalifikacija in dokvalifikacija).
- Izboljšana bo socialna vključenost, osebna rast in razvoj kariere.

Analiza rezultatov mednarodne raziskave PIAAC o stanju spretnosti odraslih v Sloveniji (2013–2015) je pokazala:

- učinki neformalnega izobraževanja na spretnosti odraslih so vedno pozitivni, še posebej pa je to očitno pri nižje izobraženih,
- boljše rezultate pri merjenju spretnosti dosegajo tisti, ki so vključeni v neformalno izobraževanje, tudi kadar to ni povezano samo s potrebami dela.

## KORISTI VREDNOTENJA ZNANJA ZA DELODAJALCE

CEDEFOP (Evropski center za razvoj poklicnega usposabljanja) je v svojih smernicah za vrednotenje neformalno in priložnostno pridobljenega znanja (2015) definiral naslednje koristi za delodajalce:

- povečana motivacija in zanimanje zaposlenega za delo,
- skrajšanje časa, potrebnega za pridobitev določene kvalifikacije, in zato krajša odsotnost z dela,
- nove ideje in razvoj kot rezultat refleksije svojega dela.

SKRITO ZNANJE JE ZAKLAD.