



Predstavitev doseženih rezultatov v projektu *Strokovna podpora informativno svetovalni dejavnosti in vrednotenju neformalno pridobljenega znanja 2016–2022*

V prvem obdobju poročanja smo pripravili (od 1. 6. 2016 do 31. 3. 2017):

- strokovno gradivo [Svetovanje na delovnem mestu](#),
- promocijsko gradivo ([zgibanka](#), [letak](#), [mape](#) in [bloki](#)),
- navodila za izvajalce [Dopolnjena navodila za uporabo spletne aplikacije](#) in
- predstavitev projekta v [slovenskem](#) (za sindikalne zaupnike) in [angleškem](#) (za predstavnike EK) jeziku.



V drugem obdobju poročanja smo pripravili (od 1. 4. do 31. 8. 2017):

- informativno gradivo [Krajša predstavitev dveh javnih razpisov za ZSSS](#),
- promocijske [ovratne trakove z obeski](#).

V tretjem obdobju poročanja smo bili dejavni na vseh treh aktivnostih, ki so opredeljene v projektu (od 1. 9. do 30. 11. 2017):

- Razvoj strokovnih gradiv, programov in novih pristopov.
- Strokovno svetovanje izvajalcem.
- Sodelovanje s socialnimi partnerji in deležniki.

Izvedli smo tudi prvi strokovni dogodek z naslovom *IZZIVI VREDNOTENJA NEFORMALNO PRIDOBLENEGA ZNANJA ZAPOSLENIH*.

Dogodek je potekal **19. oktobra 2017** v prostorih Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Na tem mestu so objavljeni:

- [vabilo s programom](#),
- predstavitev:
 - [Strokovni uvod moderatorke dogodka](#), mag. Tanja Vilič Klenovšek,
 - [Predstavitev ESS projekta Strokovna podpora informativno svetovalni dejavnosti in vrednotenju neformalno pridobljenega znanja zaposlenih 2016-2021](#), Urška Pavlič,
 - [Izzivi vrednotenja neformalno pridobljenega znanja zaposlenih v ESS projektu Strokovna podpora informativno svetovalni dejavnosti in vrednotenju neformalno pridobljenega znanja zaposlenih 2016-2021](#), Vera Mlinar,
 - [Ugotavljanje in vrednotenje znanja zaposlenih, strokovni in sistemski izzivi iz prakse izobraževalcev odraslih](#), mag. Maja Radinovič Hajdič,
 - [Koliko je vredno znanje zaposlenih](#), Dragica Glažar,
 - [Zakaj so izidi vrednotenja usposobljenosti zaposlenih v programu Kompetenčni centri za razvoj kadrov pomembni za izobraževalce odraslih](#), Aleš Vidmar,
 - [Predstavitev in izhodišča za implementacijo ESCO taksonomije v delo ZRSZ](#), Bojana Pribošič Peric
- [zaključki](#).



V četrtem obdobju poročanja smo poročali o celoletnem delu na projektu, izpostavili pa smo aktivnost in kazalnike za mesec december (od 1. 1. do 31. 12. 2017):

- Strokovno gradivo [Svetovalna dejavnost prek sodobnih medijev](#).
- Orodje za vrednotenje ključne kompetence "Državljske in socialne kompetence":
 - [Vprašalnik in smernice za vrednotenje državljanske kompetence](#) (tudi v elektronski obliki),
 - [Vprašalnik in smernice za vrednotenje socialne kompetence v osebem okolju](#) (tudi v elektronski obliki),
 - [Vprašalnik in smernice za vrednotenje socialne kompetence v delovnem okolju](#) (tudi v elektronski obliki).

V petem obdobju poročanja (od 1. 12. 2017 do 30. 4. 2018) smo poleg zgoraj navedenih decembrskih aktivnosti izpostavili še:

- [Vprašalnik in smernice za vrednotenje državljanske kompetence](#) (dopolnitev v skladu s povratno informacijo po testiranju na delavnici),
- Začetek prenove spletnega portala VPNZ (izbrali smo novo grafično podobo).

V šestem obdobju poročanja (od 1. 5. do 31. 10. 2018) smo v poročilu izpostavili dva dosežena kazalnika in priprave na promocijsko kampanjo:

- **Promocijski dogodek 1:** sodelovanje na Dnevu inovativnosti 2018, ki ga je 26. 9. 2018 organizirala Gospodarska zbornica Slovenije,



- Vzpostavitev **spletne strani** projekta: www.zaznanje.si,
- Priprava 14-dnevne **nacionalne promocijske kampanje**, s pričetkom 31. 10. 2018 v obsegu: 126 Jumbo plakatov po celotni Sloveniji (slike spodaj), oglaševanje na RTV (radijski in televizijski oglasi ter prispevek in oglasna pasica na spletnem portalu MMC), brezplačna 080 2922 številka (z odzivnikom).

Z NOVIM ZNANJEM SEM NAPREDOVAL.

IZKORISTIL SEM BREZPLAČNO SVETOVANJE ZA ZAPOSLENE.

MODRA ŠTEVILKA
080 29 22

ZASTOJNI SVETOVANJE
www.zaznanje.si
ZA NOVO ZNANJE

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZMAGOST IN ŠPORT

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZMAGOST IN ŠPORT

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
POSREDOVANJE EVROPSKIH FINANCIALNIH POMOČI

OD MAJA IMAM CERTIFIKAT O ZNANJU JEZIKA.

IZKORISTIL SEM BREZPLAČNO SVETOVANJE ZA ZAPOSLENE.

MODRA ŠTEVILKA
080 29 22

ZASTOJNI SVETOVANJE
www.zaznanje.si
ZA NOVO ZNANJE

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZMAGOST IN ŠPORT

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZMAGOST IN ŠPORT

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
POSREDOVANJE EVROPSKIH FINANCIALNIH POMOČI

KONČNO SEM PRIDOBILA POKLIC.

IZKORISTILA SEM BREZPLAČNO SVETOVANJE ZA ZAPOSLENE.

MODRA ŠTEVILKA
080 29 22

ZASTOJNI SVETOVANJE
www.zaznanje.si
ZA NOVO ZNANJE

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZMAGOST IN ŠPORT

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZMAGOST IN ŠPORT

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
POSREDOVANJE EVROPSKIH FINANCIALNIH POMOČI

V sedmem obdobju poročanja (od 1. 11. do 31. 12. 2018) smo v poročilu izpostavili tri dosežene kazalnike:

- Strokovno gradivo 1: [Strokovna merila za merjenje rezultatov in učinkov svetovanja](#)
- Strokovno gradivo 2: [Vodila za uporabo pripomočkov za svetovanje zaposlenim \(1. del\)](#)
- Promocijski dogodek 2: Izvedba nacionalne promocijske kampanje (4.–21. november 2018):
 - 14 dni oglaševanja na Jumbo plakatih po celotni Sloveniji,
 - 14 dni oglaševanja na nacionalnem mediju-RTV Slovenija: televizijski in radijski oglas ter članek in oglasne pasice na MMC portalu,
 - podporna spletna stran projekta www.zaznanje.si,
 - brezplačna številka 080 2922 (številka je bila aktivna v času promocijske kampanje).



V obdobju poročanja od 1. 1. do 30. 4. 2019 smo v poročilu izpostavili naslednje aktivnosti:

- **Posvetovalna skupina za pripomočke**

Skupina je imela že dve delovni srečanja. Poleg sodelavk ACS je vanjo vključenih 7 izkušenih svetovalk, ki bodo pregledale predloge novih pripomočkov, pripravile o njih strokovna mnenja, predlagale in predstavile nove pripomočkov, ki bi jih uporabljali v mreži vseh 15 konzorcijev ter z vidika potreb v praksi prispevale k pripravi 2. dela Vodil za uporabo novih pripomočkov za svetovanje zaposlenim.



- Spletna stran projekta www.zaznanje.si je do 30. aprila 2019 zbrala že blizu 140.000 ogledov.

- **Strokovni priročnik**

Zunanji strokovnjaki so dokončali svoje prispevke:

- Menedžment človeških virov: Stično področje za svetovanje v izobraževanju in usposabljanju zaposlenih (dr. Andrej Kohont),
- Motivacija zaposlenih za pridobivanje in obnavljanje znanja (dr. Danijela Brečko),
- Ugotavljanje potreb po izobraževanju za načrtovanje novih izobraževalnih programov za zaposlene (Karmen Vaupotič),
- Vloga svetovalca in motiviranje zaposlenih za izobraževanje (Lea Zlodej).

Pripravili smo tudi oblikovno zasnovo priročnika.

- **Promocija**

Oblikovali in za tisk smo pripravili plakat ter ga dali v uporabo vsem izvajalcem (na plakatu je prazen prostor, kjer je predvideno, da posamezne izvajalske organizacije dodajo svoje kontakte).



V obdobju poročanja od 1. 5. do 31. 10. 2019 smo dosegli že tri od načrtovanih štirih kazalnikov za leto 2019:

- Strokovni priročnik

Oktober smo izdali strokovni priročnik z naslovom [S svetovanjem za zaposlene do večje vključenosti v izobraževanje in usposabljanje](#).



- Promocijski dogodek

Jeseni smo na televiziji Slovenija v obdobju enega tedna predvajali oglas za projekt. V povezavi s to promocijsko akcijo sta svetovalka Biserka Plahuta in svetovalka Dragica Krneta sodelovali v oddaji [Dobro jutro](#) (na 39:08), promocijo pa smo nadgradili še z objavo v dveh medijih (e-Finance in GZS Poslovni tednik).

Pri vsej promociji sledimo celostni grafični podobi projekta, kot smo jo zasnovali za promocijsko kampanjo v letu 2018.



- Strokovni dogodek

24. oktobra 2019 smo v prostorih Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport izpeljali strokovni dogodek [IZZIVI SVETOVANJA ZA ZAPOSLENE](#).

Na tem mestu so objavljeni:

- [vabilo s programom](#),
- predstavitve:
 - [Strokovni uvod moderatorke](#), mag. Tanja Vilič Klenovšek,
 - [Predstavitev rezultatov prve polovice izvajanja projekta ESS Svetovanje za zaposlene](#), Urška Pavlič
 - [Menedžment človeških virov: stično področje za svetovanje v izobraževanju in usposabljanju zaposlenih](#), dr. Andrej Kohont,
 - [Slovenska kadrovska zveza – Z razvijanjem ljudi soustvarjamo družbo](#), Gregor Rajšp,
 - Delovna skupina 1: [Partnerstvo s kadrovske službo](#), Polona Knific
 - Delovna skupina 2: [Terensko delo in promocija](#), Alojz Sraka,

- Delovna skupina 3: [Rezultati in učinki](#), mag. Irena Bohte,
- Delovna skupina 4: [Vsi vidiki naše kakovosti s poudarkom na kakovosti svetovalnega procesa](#), Mihaela Anclin,
- [zaključki](#).



V obdobju od 1. 11. do 31. 12. 2019 smo poročali še o zadnjem doseženem kazalniku za leto 2019, dodali pa smo še dve strokovni gradivi:

- E-orodje za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje
[Vprašalnik in smernice za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje](#) (strokovna vodila in e-vprašalnik) in
[Vprašalnik in smernice za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje v turistični dejavnosti](#).

- Strokovno gradivo
[Svetovanje za kariero](#), ki vključuje strokovna vodila in nabor svetovalnih pripomočkov za načrtovanje in razvoj kariere zaposlenih

- Strokovno gradivo
[Skupno poročilo o evalvacijskih obiskih v letu 2019](#) pri nosilcih vseh 15 konzorcijev JR za financiranje dejavnosti informiranja in svetovanja ter za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022

