

Predstavitev doseženih rezultatov v projektu *Strokovna podpora informativno svetovalni dejavnosti in vrednotenju neformalno pridobljenega znanja 2016–2022*

V prvem obdobju poročanja smo pripravili (od 1. 6. 2016 do 31. 3. 2017):

- strokovno gradivo [Svetovanje na delovnem mestu](#),
- promocijsko gradivo ([zgibanka](#), [letak](#), [mape](#) in [bloki](#)),
- navodila za izvajalce [Dopolnjena navodila za uporabo spletne aplikacije](#) in
- predstavitev projekta v [slovenskem](#) (za sindikalne zaupnike) in [angleškem](#) (za predstavnike EK) jeziku.



V drugem obdobju poročanja smo pripravili (od 1. 4. do 31. 8. 2017):

- informativno gradivo [Krajša predstavitev dveh javnih razpisov za ZSSS](#),
- promocijske [ovratne trakove z obeski](#).

V tretjem obdobju poročanja smo bili dejavni na vseh treh aktivnostih, ki so opredeljene v projektu (od 1. 9. do 30. 11. 2017):

- Razvoj strokovnih gradiv, programov in novih pristopov.
- Strokovno svetovanje izvajalcem.
- Sodelovanje s socialnimi partnerji in deležniki.



Izvedli smo tudi prvi strokovni dogodek z naslovom *IZZIVI VREDNOTENJA NEFORMALNO PRIDOBLEJENEGA ZNANJA ZAPOSLENIH*.

Dogodek je potekal **19. oktobra 2017** v prostorih Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Na tem mestu so objavljeni:



- [vabilo s programom](#),
- predstavitve:
 - [Strokovni uvod moderatorke dogodka](#), mag. Tanja Vilič Klenovšek,
 - [Predstavitev ESS projekta Strokovna podpora informativno svetovalni dejavnosti in vrednotenju neformalno pridobljenega znanja zaposlenih 2016-2021](#), Urška Pavlič,
 - [Izzivi vrednotenja neformalno pridobljenega znanja zaposlenih v ESS projektu Strokovna podpora informativno svetovalni dejavnosti in vrednotenju neformalno pridobljenega znanja zaposlenih 2016-2021](#), Vera Mlinar,
 - [Ugotavljanje in vrednotenje znanja zaposlenih, strokovni in sistemski izzivi iz prakse izobraževalcev odraslih](#), mag. Maja Radinovič Hajdič,
 - [Koliko je vredno znanje zaposlenih](#), Dragica Glažar,
 - [Zakaj so izidi vrednotenja usposobljenosti zaposlenih v programu Kompetenčni centri za razvoj kadrov pomembni za izobraževalce odraslih](#), Aleš Vidmar,
 - [Predstavitev in izhodišča za implementacijo ESCO taksonomije v delo ZRSZ](#), Bojana Pribošič Peric
- [zaključki](#).



V četrtem obdobju poročanja smo poročali o celoletnem delu na projektu, izpostavili pa smo aktivnost in kazalnike za mesec december (od 1. 1. do 31. 12. 2017):

- Strokovno gradivo [Svetovalna dejavnost prek sodobnih medijev](#).
- Orodje za vrednotenje ključne kompetence "Državljske in socialne kompetence":
 - [Vprašalnik in smernice za vrednotenje državljanske kompetence](#) (tudi v elektronski obliki),
 - [Vprašalnik in smernice za vrednotenje socialne kompetence v osebem okolju](#) (tudi v elektronski obliki),
 - [Vprašalnik in smernice za vrednotenje socialne kompetence v delovnem okolju](#) (tudi v elektronski obliki).

V petem obdobju poročanja (od 1. 12. 2017 do 30. 4. 2018) smo poleg zgoraj navedenih decembrskih aktivnosti izpostavili še:

- [Vprašalnik in smernice za vrednotenje državljanske kompetence](#) (dopolnitev v skladu s povratno informacijo po testiranju na delavnici),
- Začetek prenove spletnega portala VPNZ (izbrali smo novo grafično podobo).

V šestem obdobju poročanja (od 1. 5. do 31. 10. 2018) smo v poročilu izpostavili dva dosežena kazalnika in priprave na promocijsko kampanjo:

- **Promocijski dogodek 1:** sodelovanje na Dnevu inovativnosti 2018, ki ga je 26. 9. 2018 organizirala Gospodarska zbornica Slovenije,



- Vzpostavitev spletne strani projekta: www.zaznanje.si,

Operacijo delno financirata Evropska unija in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.



- Priprava 14-dnevne **nacionalne promocijske kampanje**, s pričetkom 31. 10. 2018 v obsegu: 126 Jumbo plakatov po celotni Sloveniji (slike spodaj), oglaševanje na RTV (radijski in televizijski oglasi ter prispevek in oglasna pasica na spletnem portalu MMC), brezplačna 080 2922 številka (z odzivnikom).

Z NOVIM ZNANJEM SEM NAPREDOVAL.
IZKORISTIL SEM BREZPLAČNO SVETOVANJE ZA ZAPOSLENE.

MODRA ŠTEVILKA
080 29 22

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

ZAZNANJE
www.zaznanje.si
ZA NOVO ZNANJE

OD MAJA IMAM CERTIFIKAT O ZNANJU JEZIKA.
IZKORISTIL SEM BREZPLAČNO SVETOVANJE ZA ZAPOSLENE.

MODRA ŠTEVILKA
080 29 22

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

ZAZNANJE
www.zaznanje.si
ZA NOVO ZNANJE

KONČNO SEM PRIDOBILA POKLIC.
IZKORISTILA SEM BREZPLAČNO SVETOVANJE ZA ZAPOSLENE.

MODRA ŠTEVILKA
080 29 22

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

ZAZNANJE
www.zaznanje.si
ZA NOVO ZNANJE

V sedmem obdobju poročanja (od 1. 11. do 31. 12. 2018) smo v poročilu izpostavili tri dosežene kazalnike:

- Strokovno gradivo 1: [Strokovna merila za merjenje rezultatov in učinkov svetovanja](#)
- Strokovno gradivo 2: [Vodila za uporabo pripomočkov za svetovanje zaposlenim \(1. del\)](#)
- Promocijski dogodek 2: Izvedba nacionalne promocijske kampanje (4.–21. november 2018):
 - 14 dni oglaševanja na Jumbo plakatih po celotni Sloveniji,
 - 14 dni oglaševanja na nacionalnem mediju-RTV Slovenija: televizijski in radijski oglas ter članek in oglasne pasice na MMC portalu,
 - podporna spletna stran projekta www.zaznanje.si,
 - brezplačna številka 080 2922 (številka je bila aktivna v času promocijske kampanje).



V obdobju poročanja od 1. 1. do 30. 4. 2019 smo v poročilu izpostavili naslednje aktivnosti:

- **Posvetovalna skupina za pripomočke**

Skupina je imela že dve delovni srečanja. Poleg sodelavk ACS je vanjo vključenih 7 izkušenih svetovalk, ki bodo pregledale predloge novih pripomočkov, pripravile o njih strokovna mnenja, predlagale in predstavile nove pripomočkov, ki bi jih uporabljali v mreži vseh 15 konzorcijev ter z vidika potreb v praksi prispevale k pripravi 2. dela Vodil za uporabo novih pripomočkov za svetovanje zaposlenim.



- Spletna stran projekta www.zaznanje.si je do 30. aprila 2019 zbrala že blizu 140.000 ogledov.

- **Strokovni priročnik**

Zunanji strokovnjaki so dokončali svoje prispevke:

- Menedžment človeških virov: Stično področje za svetovanje v izobraževanju in usposabljanju zaposlenih (dr. Andrej Kohont),
- Motivacija zaposlenih za pridobivanje in obnavljanje znanja (dr. Danijela Brečko),
- Ugotavljanje potreb po izobraževanju za načrtovanje novih izobraževalnih programov za zaposlene (Karmen Vaupotič),
- Vloga svetovalca in motiviranje zaposlenih za izobraževanje (Lea Zlodej).



Pripravili smo tudi oblikovno zasnovo priročnika.

- **Promocija**

Oblikovali in za tisk smo pripravili plakat ter ga dali v uporabo vsem izvajalcem (na plakatu je prazen prostor, kjer je predvideno, da posamezne izvajalske organizacije dodajo svoje kontakte).



V obdobju poročanja od 1. 5. do 31. 10. 2019 smo dosegli že tri od načrtovanih štirih kazalnikov za leto 2019:

- Strokovni priročnik

Oktober smo izdali strokovni priročnik z naslovom [S svetovanjem za zaposlene do večje vključenosti v izobraževanje in usposabljanje](#).



- Promocijski dogodek

Jeseni smo na televiziji Slovenija v obdobju enega tedna predvajali oglas za projekt. V povezavi s to promocijsko akcijo sta svetovalka Biserka Plahuta in svetovalka Dragica Krneta sodelovali v oddaji [Dobro jutro](#) (na 39:08), promocijo pa smo nadgradili še z objavo v dveh medijih (e-Finance in GZS Poslovni tednik).

Pri vsej promociji sledimo celostni grafični podobi projekta, kot smo jo zasnovali za promocijsko kampanjo v letu 2018.



- Strokovni dogodek

24. oktobra 2019 smo v prostorih Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport izpeljali strokovni dogodek [IZZIVI SVETOVANJA ZA ZAPOSLENE](#).

Na tem mestu so objavljeni:

- [vabilo s programom](#),
- predstavitve:
 - [Strokovni uvod moderatorke](#), mag. Tanja Vilič Klenovšek,
 - [Predstavitev rezultatov prve polovice izvajanja projekta ESS Svetovanje za zaposlene](#), Urška Pavlič
 - [Menedžment človeških virov: stično področje za svetovanje v izobraževanju in usposabljanju zaposlenih](#), dr. Andrej Kohont,
 - [Slovenska kadrovska zveza – Z razvijanjem ljudi soustvarjamo družbo](#), Gregor Rajšp,
 - Delovna skupina 1: [Partnerstvo s kadrovsko službo](#), Polona Knific

- Delovna skupina 2: [Terensko delo in promocija](#), Alojz Sraka,
- Delovna skupina 3: [Rezultati in učinki](#), mag. Irena Bohte,
- Delovna skupina 4: [Vsi vidiki naše kakovosti s poudarkom na kakovosti svetovalnega procesa](#), Mihaela Anclin,
- [zaključki](#).



V obdobju od 1. 11. do 31. 12. 2019 smo poročali še o zadnjem doseženem kazalniku za leto 2019, dodali pa smo še dve strokovni gradivi:

- E-orodje za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje

[Vprašalnik in smernice za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje](#) (strokovna vodila in e-vprašalnik) in

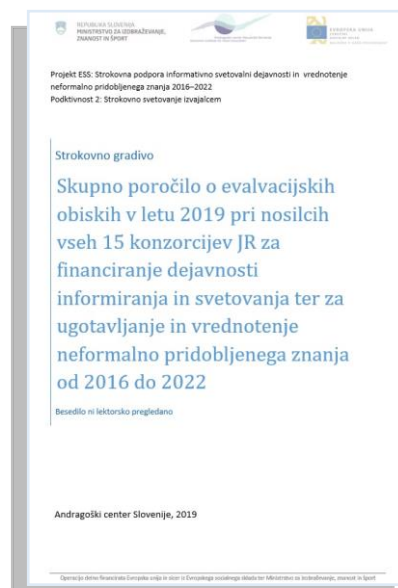
[Vprašalnik in smernice za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje v turistični dejavnosti](#).

- Strokovno gradivo

[Svetovanje za kariero](#), ki vključuje strokovna vodila in nabor svetovalnih pripomočkov za načrtovanje in razvoj kariere zaposlenih

- Strokovno gradivo

[Skupno poročilo o evalvacijskih obiskih v letu 2019](#) pri nosilcih vseh 15 konzorcijev JR za financiranje dejavnosti informiranja in svetovanja ter za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022



V obdobju od 1. 1. do 30. 4. 2020 smo poročali o naslednjih aktivnostih:

- Izvedli smo usposabljanje svetovalcev za uporabo orodij za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje in na podlagi te izkušnje dopolnili oba vprašalnika ter pripravili opomnik za svetovalce:
 - [Vprašalnik in smernice za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje](#) (strokovna vodila in e-vprašalnik),
 - [Vprašalnik in smernice za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje v turistični dejavnosti](#) (strokovna vodila in e-vprašalnik),
 - [Opomnik za vodenje osebnega pogovora s svetovancem](#) po izpolnjevanju vprašalnika za vrednotenje ključne kompetence kulturna zavest in izražanje.

- Z vključitvijo različnih slikovnih in video gradiv ter razširitvijo vsebine smo **osvežili in nadgradili spletno stran projekta** www.zaznanje.si.
- Pripravili smo novo e-orodje za vrednotenje digitalne kompetence v [obliki e-vprašalnika](#) (e-oblika je dostopna le z geslom) ki temelji na Europass prilogi [Digitalne kompetence – Samoocenjevalna lestvica](#). Pri pregledu različnih vprašalnikov in strokovnih gradiv smo namreč ugotovili, da Europass-ova ocenjevalna lestvica celostno zajame vsebino digitalne kompetence sodobnega časa. Pripravili smo tudi spremljajoča strokovna vodila [Pripomoček za pripravo mnenja in povratne informacije v postopku vrednotenja digitalne kompetence](#).
- V času pandemije Covid-19 smo aktivno podpirali svetovalce pri njihovem delu, pripravili smo jim več [navodil in strokovnih usmeritev](#), ki smo jih nadgradili s pošiljanjem tedenskih novic, ter jim bili ves čas na voljo po elektronski pošti in telefonu.



Pisna priporočila za delo v središčih ISIO v času, ko ni mogoče opravljati neposrednega svetovalnega dela, so bila poslana. Obvestila in gradiva so/bodo na voljo na spletnih straneh.



V obdobju od 1. 5. do 30. 9. 2020 smo poročali o naslednjih aktivnostih:

- **Strokovno gradivo Svetovalni pripomočki za učenje učenja**

Pripravili smo drugega od treh delov zbirke Vodila za uporabo novih pripomočkov za svetovanje zaposlenim (zbirko bodo sestavljali trije sklopi: [Svetovalni pripomočki za načrtovanje kariere](#), [Svetovalni pripomočki za učenje učenja](#) ter Svetovalni pripomočki na področju vrednotenja neformalno in priložnostno pridobljenega znanja, spretnosti in kompetenc).

- **Strokovni dogodek**

10. julija 2020 smo izvedli dogodek z naslovom **Pridobivanje kompetenc zaposlenih za razvoj Slovenije**.

Namen dogodka je bilo medsebojno informiranje in pogovor o možnostih razvoja kompetenc zaposlenih, ki jih prinaša tretji zakon o ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19, o ponudnikih izobraževanj za pridobivanje kompetenc in svetovalne podpore ter o tem, kako pospešiti razvoj izobraževanja za pridobivanje kompetenc zaposlenih v obliki e-izobraževanja in razvoj digitalnih kompetenc.



Dogodek je v živo v **dvorani** spremljalo nekaj več kot 30 udeležencev, preko 100 jih je dogodek spremljalo v **spletnem okolju** [MiTeam](#), ki ga je vzpostavilo podjetje Mediainteractive, na [Facebook](#) strani Andragoškega centra Slovenije pa smo pri **prenosu v živo** in **posnetku** zabeležili preko 300 ogledov na dan dogodka.

Med **udeleženci** so bili predstavniki ministrstev, delodajalcev, sindikatov, nacionalnih javnih zavodov, izobraževalnih organizacij, fakultet, ZRSZ, SAZU, NVO in drugi.

[Več o dogodku](#)



- Promocijski dogodek

Med 18. in 24. septembrom smo na televiziji Slovenija predvajali oglas za projekt, ki smo ga pripravili že v okviru promocijske kampanje jeseni 2018 in sledi takrat oblikovani celostni grafični podobi projekta.



- Svetovalni pripomočki

V e-obliko smo preoblikovali dva pripomočka iz zbirke **Svetovalni pripomočki za načrtovanje in razvoj kariere**:

- ☐ [Popis delovnih vrednot](#) in
- ☐ [Samoocena čustvene inteligentnosti](#).

V e-obliko smo preoblikovali tudi tri pripomočke iz zbirke **Svetovalni pripomočki za učenje učenja**:

- ☐ [Učni tipi, Učni Stili](#) in
- ☐ [Samoocenjevalni vprašalnik o učenju](#).

Ti so tako sedaj svetovalcem na voljo v tiskani in e-obliki, kar omogoča uporabo svetovalnih pripomočkov tudi pri svetovanju na daljavo in ponuja možnost vključevanja pripomočkov tudi v promocijo svetovalne dejavnosti.

V obdobju od 1. 10. do 31. 12. 2020 smo poročali o naslednjih aktivnostih:

- Strokovni dogodek

4. decembra 2020 smo v spletnem okolju Zoom izvedli strokovni dogodek **VREDNOTENJE ZNANJA ZAPOSLENIH, IZKUŠNJE IN IZZIVI**.

Dogodek je bil namenjen strokovni javnosti, z namenom **medsebojnega informiranja** strokovnih delavcev in ključnih deležnikov o poteku in rezultatih vrednotenja znanja zaposlenih v projektu ter **seznanitvi z evropskimi in nacionalnimi priporočili** za nadaljnji razvoj tega področja. Udeležilo se ga je **več kot 80 udeležencev**.

Na tem mestu so objavljeni:

- [Vabilo s programom](#)
- Predstavitve:
 - [Strokovni uvod moderatorke](#), mag. Tanja Vilič Klenovšek,
 - [Validation of non-formal and informal learning. A European overview](#), Ernesto Villalba Garcia
 - [Predstavitev rezultatov izvajanja ESS projekta Svetovanje za zaposlene](#), Vera Mlinar
 - [Izkušnje s pripravo zbirne mape](#), Polona_Knific
 - [Ovrednotimo in okrepimo svoje mehke veščine z digitalnimi značkami](#), Tina Kržišnik
- [Zaključki](#)

- Strokovno gradivo

Pripravili in izdali (natisnjeno in v elektronski obliki) smo strokovno gradivo [Kazalniki kakovosti svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih](#).

Vsebina priročnika je podlaga tako za spremljanje in samoevalvacijo kakovosti svetovalne dejavnosti v IO v praksi, kot tudi za nadaljnje umeščanje tega področja v celosten sistem presojanja in razvijanja kakovosti v IO na nacionalni ravni ter za usklajevanje z novostmi, ki jih je prinesel tudi Zakon o izobraževanju odraslih – ZIO-1 (2018).



- **Strokovno gradivo**

Pripravili smo strokovno gradivo [Svetovanje po internetnih orodjih](#) v katerem smo zbrali in predstavili vse pomembne vidike svetovanja preko internetnih orodij.

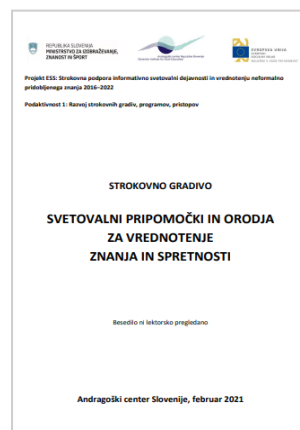
Gradivo je namenjeno vsem svetovalcem v izobraževanju odraslih in je izrazito praktične narave. Na enem mestu so zbrane vse potrebne informacije o prednostih, slabostih, nevarnostih pa tudi zahtevah in možnostih svetovanja na daljavo. Gradivo je lahko uporabno tudi za svetovalce na drugih področjih in izobraževalce odraslih, ki delajo na drugih področjih v IO, in se pri svojem delu srečujejo z doseganjem odraslih na daljavo.



V obdobju od 1. 1. do 31. 3. 2021 smo v poročilu izpostavili naslednje aktivnosti:

- **Strokovno gradivo**

Pripravili smo strokovno gradivo [Svetovalni pripomočki in orodja za vrednotenje znanja in spretnosti](#). To poleg opisa procesa vrednotenja znanja in spretnosti obsega 33 pripomočkov, ki ponujajo svetovalcem gradiva, aktivnosti, orodja in strnjene informacije za kakovostno vrednotenje znanja in spretnosti v izobraževanju odraslih s poudarkom na ciljni skupini zaposlenih. Pri pripravi tega gradiva smo se posvetovali tudi s skupino treh izkušenih svetovalk, ki so v delovni skupini za pripravo te zbirke posredovale svoje predloge pripomočkov in orodij za vrednotenje znanja in spretnosti.



- **Dogodek**

30. marca 2021 smo organizirali **srečanje z vodji konzorcijev**, ki je bilo namenjeno medsebojnemu informiranju o izvajanju projekta in pregledu načrtov za zadnje leto poteka projekta, s poudarkom na doseganju projektnih kazalnikov.



Srečanja, ki je potekalo v spletni aplikaciji Zoom so se udeležili predstavniki vseh konzorcijev, ki so čas izkoristili za predstavitev svojega dela, dobrih praks ter izkušenj, in izmenjavo mnenj.

V obdobju od 1. 4. do 31. 8. 2021 smo zaključili naslednje aktivnosti:

- Promocijski dogodek

Med 12. in 18. aprilom smo na televiziji Slovenija predvajali oglas za projekt, ki smo ga pripravili že v okviru promocijske kampanje jeseni 2018 in sledi takrat oblikovani celostni grafični podobi projekta.

Poleg tega smo projekt predstavili v oddaji [Dobro jutro](#), v njej je sodeloval svetovalec Alojz Sraka iz Ljudske univerze Murska Sobota.

Obe objavi smo še podkrepili s [člankom](#) *Brezplačno svetovanje za zaposlene: za izbiro najboljše poti do novega znanja in novih priložnosti*. Ta je bil v času predvajanja televizijskega oglasa objavljen na portalu MMC.



- Promocijski dogodek – zaključna konferenca

Predvideno je, da na zaključni konferenci projekta, ki jo načrtujemo decembra letos, svoje rezultate predstavijo tudi izvajalci, zato njihovi predstavniki sodelujejo tudi pri njenem načrtovanju.

V obdobju poročanja smo se že srečali na prvem sestanku, kjer smo sodelavke ACS predstavile vsebinski koncept zaključne konference in možnosti za njeno izvedbo.



V obdobju od 1. 9. do 31. 12. 2021 smo v poročilu izpostavili naslednje aktivnosti, ki so zajete tudi v letnem poročilu za 2021:

- **Strokovno gradivo**

Novembra 2021 smo kot 2. del strokovnih vodil za uporabo novih pripomočkov v 180 izvodih izdali [priročnik Svetovalni proces in svetovalni pripomočki v izobraževanju odraslih s poudarkom na svetovanju za zaposlene](#). Avtorice so sodelavke Središča za svetovanje in vrednotenje na ACS ter zunanja sodelavka, dr. Eva Boštjančič z Oddelka za psihologijo na FF UL. Decembra 2021 smo skoraj celotno naklado distribuirali svetovalcem v izobraževanju odraslih in strokovni javnosti.



- **Svetovalni pripomočki**

V e-obliki je od septembra 2021 na voljo nov e-pripomoček na področju vrednotenja, ki je objavljen na spletni strani VPNZ ob ostalih e-pripomočkih:

[Opomnik za beleženje znanja, spretnosti in kompetenc, pridobljenih s prostovoljskim delom](#)

- **Promocijski dogodek – zaključna konferenca**

8. decembra 2021 je v ZOOM potekala zaključna konferenca projekta z naslovom **Poti do znanja in novih priložnosti za vse zaposlene**. **146 udeležencev** je z vabljenimi govorci strnilo dosežene rezultate projekta in aktivnosti mreže izvajalcev svetovanja za zaposlene v Sloveniji, ki potekajo po Javnem razpisu za financiranje dejavnosti informiranja in svetovanja ter za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022.

Dogodek je skupaj z vsemi gradivi objavljen kot podstran <https://zaznanje.si/zk> na spletni strani projekta <https://zaznanje.si/>.

[Program konference](#)

Pozdravni nagovori:

- [Dr. Nataša Potočnik, ACS](#)
- [Mag. Marko Šiška, MIZŠ](#)
- [Lidija Fischinger, MIZŠ](#)

Plenarni del

- [Izzivi svetovanja in vrednotenja znanja zaposlenih](#), mag. Tanja Vilič Klenovšek, ACS
- [Učenje in izobraževanje odraslih 2030: vpogled v evropske in globalne razprave](#), Uwe Gartenschlaeger, predsednik Evropskega združenja izobraževalcev odraslih (EAEA)
- [Ustvarjanje kulture učenja v delovnih organizacijah](#), dr. Eva Boštjančič, Oddelek za psihologijo FF UL
- [Zaposleni v središču sprememb in iskanja poti do znanja](#), Urška Pavlič, ACS
- [Kakovosten svetovalni proces - podpora zaposlenim na poti do znanja in novih priložnosti](#), Nevenka Alja Gladek, ACS

Zaključki delovnih skupin

- [S partnerskim sodelovanjem do večjega vključevanja zaposlenih v svetovanje in izobraževanje](#)
- [Izzivi doseganja vseh zaposlenih](#)
- [Svetovanje za zaposlene in profesionalni razvoj svetovalcev](#)
- [Vrednotenje znanja zaposlenih - izzivi pri odkrivanju lastnih potencialov](#)

Za zaključno konferenco smo pripravili tudi [knjižico](#) **Informativno-svetovalna dejavnost in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja za zaposlene 2016-2022**, ki predstavlja podatke o izvajanju projekta v obdobju od 1. 6. 2016 do 30. 9. 2021. Knjižica vsebuje tudi podatke vseh 15 konzorcijev, ki izvajajo svetovalno dejavnost o v sklopu Javnega razpisa za financiranje dejavnosti informiranja in svetovanja ter za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022.

