

# Preglednica svetovalnih pripomočkov za izpeljavo svetovalnega procesa v petih korakih 2021



## Preglednica uporabe svetovalnih pripomočkov na različnih področjih svetovalnega procesa

	SVETOVALNI PRIPOMOČKI ZA NAČRTOVANJE IN RAZVOJ KARIERE	SVETOVALNI PRIPOMOČKI ZA UČENJE UČENJA	SVETOVALNI PRIPOMOČKI IN ORODJA ZA VREDNOTENJE ZNANJA IN SPRETNOSTI
<b>Prvi korak: VZPOSTAVLJANJE STIKA</b>	Svetovalna pripomočka za vzpostavljanje stika podpirata vsa vsebinska področja svetovanja: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Priprava in izpeljava svetovalnega pogovora na prvem srečanju</li> <li>• Priporočila za vodenje svetovalnega pogovora z zaposlenim</li> </ul>		
<b>Drugi korak: RAZISKOVANJE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moja karierna zgodba – 1. del</li> <li>• Življenjska črta</li> <li>• Zemljevid poklica</li> <li>• Vrednote</li> <li>• Popis delovnih vrednot</li> <li>• Dejavniki privlačnosti na delovnem mestu</li> <li>• Ozaveščanje lastnih močnih področij</li> <li>• Odlašanje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samoocenjevalni vprašalnik o učenju</li> <li>• Učni tipi</li> <li>• Učni stili</li> <li>• Pomoč odraslim s težavami pri branju in pisanju oz. z disleksijo</li> <li>• Učenje in čustva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvodni pogovor v postopku ugotavljanja in vrednotenja neformalno in priložnostno pridobljenega znanja</li> <li>• Pet korakov za vrednotenje kompetenc zaposlenih v podjetjih – pogovor z zaposlenimi, 1. korak</li> <li>• ProfilPASS – Moje življenje – pregled</li> <li>• Orodje EU za zgodnje profiliranje znanj in spretnosti državljanov tretjih držav</li> <li>• Moje poklicne izkušnje</li> </ul>
<b>Tretji korak: OPREDELITEV PROBLEMOV IN POSTAVLJANJE CILJEV</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moja karierna zgodba – 2. del</li> <li>• Drevo poklicne rasti</li> <li>• Risanje gore</li> <li>• Metaforični opisi kariere ali življenjske situacije</li> <li>• Zemljevid življenjskega prostora</li> <li>• Kako ocenjujem svoje komunikacijske spretnosti</li> <li>• Lestvica za raziskovanje komunikacijskih spretnosti</li> <li>• Lestvica za oceno kompetenc</li> <li>• Vprašalnik delovnih stilov</li> <li>• Lestvica kariere prilagodljivosti</li> <li>• Vprašalnik kariere zrelosti</li> <li>• Samoocena čustvene inteligentnosti</li> <li>• Ugani poklic</li> <li>• Moj projekt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opomnik z vprašanji za vnaprejšnji premislek o učenju</li> <li>• Močna in šibka področja učenja</li> <li>• Motivacija za učenje</li> <li>• Načrtovanje ciljev</li> <li>• Analiza SPIN (SWOT)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Portfolijo – začetek procesa</li> <li>• Pet korakov za vrednotenje kompetenc zaposlenih v podjetjih – pogovor z zaposlenimi, 2. in 3. korak</li> <li>• ProfilPASS v preprostem jeziku, začetna faza</li> </ul>
<b>Četrti korak: IZPELJAVA AKTIVNOSTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moja karierna zgodba – 3. del</li> <li>• Postavljanje ciljev po modelu GROW</li> <li>• Sprejemanje odločitev s pomočjo »algebre preudarnosti«</li> <li>• Od problema k cilju</li> <li>• Zaznavni položaji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Postavljanje ciljev po metodi SMART</li> <li>• Moj akcijski načrt – izzivi na poti do učenja</li> <li>• Osební izobraževalni načrt</li> <li>• Akcijski načrt za učenje</li> <li>• Kako se učimo</li> <li>• Učinkovito upravljanje s časom</li> <li>• Tehnika racionalnega učenja PV-POP</li> <li>• Vaja za krepitev spomina</li> <li>• Vaje za izboljšanje bralnih spretnosti</li> <li>• Občutek lastne vrednosti</li> <li>• Razmišljanje in pogovor o učenju</li> <li>• Spreminjanje negativnih stališč ali prepričan</li> <li>• Miselni vzorci</li> <li>• Pozornost pri učenju</li> <li>• Priprava na predstavitev znanja s pomočjo modela 4MAT</li> <li>• Spodbujanje stika s sabo</li> <li>• Vodena vizualizacija kot priprava na učenje ali izpit</li> <li>• Sprostitev pred preizkusom znanja</li> <li>• Spodbujanje miselnosti rasti</li> <li>• Rahljanje in preokvirjanje omejujočih prepričan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Portfolijo – izpeljava procesa ugotavljanja in dokumentiranja znanja in spretnosti, zbiranje in urejanje dokazil</li> <li>• Pet korakov za vrednotenje kompetenc zaposlenih v podjetjih – pogovor z zaposlenimi, 4. korak</li> <li>• ProfilPASS v preprostem jeziku, nadaljevanje po začetni fazi</li> <li>• Vprašalnik za ugotavljanje kompetence načrtovanje kariere</li> <li>• Vprašalnik za ugotavljanje kompetence učenje učenja</li> <li>• Vprašalnik za vrednotenje socialne kompetence v osebnem in delovnem okolju</li> <li>• Vprašalnik za vrednotenje kompetence kulturna zavest in izražanje</li> <li>• Vrednotenje podjetnostne kompetence</li> <li>• Vprašalnik za samooceno mehkih veščin in orodje za vrednotenje mehkih veščin</li> <li>• Vprašalnik za vrednotenje digitalne kompetence</li> <li>• IKT izobraževalni načrt</li> <li>• Vprašalnik za ugotavljanje kompetence digitalna pismenost – Excel</li> <li>• Inštrument za ocenjevanje spretnosti (SVOS)</li> <li>• Jezikovni izobraževalni načrt</li> <li>• Uvrstitveni testi za ugotavljanje znanja tujih jezikov</li> <li>• Opisniki temeljnih zmožnosti s samoocenjevalnimi vprašalniki in izobraževalnimi filmi</li> <li>• Zagotavljanje pravic do formalnega izobraževanja osebam z mednarodno zaščito</li> <li>• Postopek vrednotenja in priznavanja izobraževanja ENIC-NARIC</li> <li>• Vzajemno priznavanje kvalifikacij</li> <li>• Nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK)</li> <li>• Certificiranje znanja tujih jezikov (angleščine, nemščine, francoščine, italijanščine, španščine)</li> <li>• Pridobitev potrdila o znanju tujih jezikov preko javnoveljavnih izobraževalnih programov in na Filozofski fakulteti Univerze v Ljubljani</li> <li>• Certificiranje znanja računalništva (ECDL)</li> <li>• Pridobitev potrdila o znanju računalništva preko javnoveljavnega programa računalniška pismenost za odrasle (RPO)</li> </ul>
<b>Peti korak: ZAKLJUČEK SVETOVANJA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Spomini iz prihodnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opomnik z vprašanji za končno refleksijo o učenju in pogled v prihodnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Portfolijo – pregled dokumentacije in zaključni pogovor</li> <li>• Pet korakov za vrednotenje kompetenc zaposlenih v podjetjih – pogovor z zaposlenimi, 5. korak</li> <li>• ProfilPASS v preprostem jeziku, faza ocenjevanja</li> </ul>

### Legenda:

- Svetovalni pripomočki za načrtovanje in razvoj kariere
- Svetovalni pripomočki za učenje učenja
- Svetovalni pripomočki in orodja za vrednotenje znanja in spretnosti
- Svetovalni pripomočki za izpeljavo svetovalnega procesa
- Svetovalni pripomočki, ki vsebujejo strnjene informacije, metode, pristope in vodila za kakovostno svetovalno delo in svetovalcu ponujajo gradivo za izpeljavo poglobljenega in celostnega svetovalnega procesa.

Vsi pripomočki so dosegljivi med strokovnimi gradivi v Digitalni bralnici ACS: <https://www.acs.si/digitalna-bralnica/>